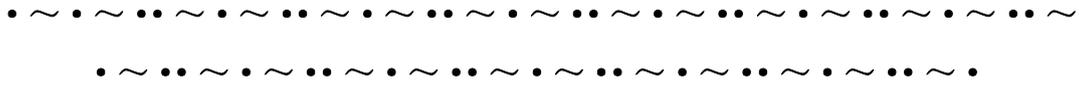


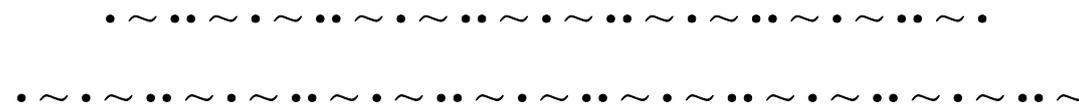


全国高等法律院校 2021年“理律杯”模拟法庭比赛 模拟民事诉讼一审案件材料（修订版）



说明：

1. 本案所有事实情节均为虚拟，与任何现实政府机构、司法机关、企业和个人均毫无关系。所有参赛院校和队员均不得将本比赛案件材料用于本赛事无关的任何其他目的或场合；
2. 各个参赛队应根据下列案件材料，模拟本案一审原告和被告，分别撰写一份起诉书和答辩书，并参加本模拟案件的开庭审理；
3. 根据比赛规则和现场抽签结果，参赛代表队分别代表原告方和被告方出庭发表意见，并参加模拟法庭开庭审理程序；
4. 本赛题提供的下述事实均应视为已经法庭当庭核实和质证过的真实情况，除对这些事实进行合理解读和陈述外，不得随意增删事实。



案件事实

- 一. 俊杰公司是2010年8月10日在上海成立的一家互联网公司。该公司建立了名为“俊杰平台”的职业社交平台，为职业人员分享个人专业信息、交流学术成果和了解业内发展动态提供便利和服务。平台用户可以在其网站上建立个人档案，包括教育背景、工作经历和技能等内容，并自由选择对履历档案进行不同程度的个人信息保护。若选择“整个公众可见”，则任何人都可以



通过百度等搜索引擎在线查看其个人资料，即“全网可见”。

二. 俊杰平台公开在网上向所有用户和潜在用户发布了《用户协议》，该协议包括如下内容：

2. 义务

2.5 分享

您在我们的“服务”上分享信息后，他人在不与本社交平台目的相违背的前提下可以查看和使用该信息。

我们的“服务”提供了多种发送和分享个人信息和其他内容的方式，例如：职业档案、文章、群组动态、新闻链接、职位发布、好友消息。平台会员、访客或其他人可以看到您分享或发布的个人信息和内容（包括在“服务”之外的地方）。您可对以上个人信息和内容的呈现方式进行设置，我们也尊重您对于谁能查看您的个人信息或者内容的选择（例如：向您发送的消息内容，仅向平台好友分享内容，限制通过搜索引擎查看您的职业档案，或选择不自动通知其他人您的档案动态）。默认设置下，不会对您的好友圈、公众公开您的求职操作。所以，若您通过我们的“服务”申请职位，或选择表示您对某个职位感兴趣，默认设置为仅与职位发布者分享。

我们没有义务发表“服务”的所有个人信息或内容，并且可以删除一些个人信息或内容，也没有必须发送通知的义务。

3. 权利和限制

3.1. 您授予我们的权限

您对于提供给我们所有内容、反馈和个人信息均拥有所有权，但您也授予我们非专属权限。

我们尊重您对于内容或个人信息或内容可用范围和可用方式的选择，包括关于如何将内容或信息用于广告之目的。

就您和我们而言，您对您提交或发布到“服务”的内容和个人信息拥有所有权，并且您仅授予我们及其关联公司以下非专属权限：

全球性、可转让、可再授权、无须取得您和他人同意、无需另行通知或为您或他人提



供报酬，即可使用、复制、修改、传播、发表、加工您通过我们“服务”提供的信息和内容的权利。这些权利受到以下限制：

(1) 您可以通过删除“服务”里的特定内容或注销帐号以终止您授予我们的权限，但是 (a) 您与他人分享了该内容并且他们复制、重新分享或保存了该内容的情况除外，且 (b) 从备份和其他系统中删除内容将需要一段时间。

(2) 除非取得您的同意，否则我们不会将您的内容包含在发送给他人的第三方产品或服务的广告中（包括推广内容）。但是，我们有权在您的内容和个人信息旁边发布广告，并且不需要向您或他人提供报酬；同时，根据《隐私政策》所述，您进行的互动操作可能是可见的并且会被用于广告中。如果您使用“服务”的某项功能，我们可能会在提及这项功能的时候使用您的姓名或照片，以便在我们的“服务”内推广这项功能，但是会在您的设置允许范围内进行。

(3) 如果我们想授权第三方在“服务”范围之外发布您的内容，须取得您的同意。但是，如果您选择将您的动态“公开或以类似形式”分享，我们将启用一项功能，允许会员将您的公开动态嵌入第三方服务，还将允许搜索引擎通过其服务将这些公开内容作为可被查找的内容。

(4) 我们可能会在征得您同意后编辑和更改内容格式（如进行翻译或转录，修改大小、排版或文件类型，或删除元数据），但是我们不会更改您所表达的意思。

(5) 因为您对个人的内容和信息拥有所有权，而我们对其只有非专属权利，所以您可以将内容和个人信息提供给他人，包括在知识共享许可所允许的范围内。

3.6 自动化处理

我们使用关于您的数据和信息为您和他人提供相关建议。

我们使用您提供的信息和数据，以及我们拥有的会员信息和数据，提供人脉、内容和功能等实用建议。例如：我们使用关于您的数据和信息为您推荐职位、把您推荐给招聘专员。请保持您的职业档案信息准确且及时，以便我们为您提供更准确、更具相关性的建议。

8. “应做事项”和“禁止事项”

“应做事项和禁止事项”列表以及我们的职场社区政策规定了您在我们的“服务”中能做什么和不能做的事情。



8.1. 应做事项

您同意，您将：

- (1) 遵守所有适用法律，包括但不限于个人信息保护法、知识产权法、反不正当竞争法、数据安全法以及相应的监管要求；
- (2) 提供准确信息，并及时更新信息；
- (3) 在职业档案中使用真实姓名；
- (4) 以专业的态度使用“服务”。

8.2. 禁止事项

您同意，您将不会：

- (1) 创建虚假身份，歪曲身份、为除自己（真实存在的人）以外的任何其他人创建会员档案、使用或试图使用其他人的帐号。
- (2) 开发、支持或使用软件、设备、脚本、自动程序或其他任何方法或手段（包括爬虫、浏览器插件和附加组件或其他任何技术）对“服务”数据进行采集或复制“服务”中的职业档案等其他信息；
- (3) 覆盖“服务”的任何安全功能，或绕过或规避“服务”的任何访问控制或服务使用限制（例如：关键词搜索或档案浏览次数上限）；
- (4) 未经我们同意，复制、使用、公开或传播任何通过“服务”获得的信息，无论是直接获得还是通过第三方（例如：搜索引擎）获得的；
- (5) 公开您无权公开的信息，例如：他人的保密信息，包括您雇主的保密信息；
- (6) 违反他人知识产权，包括著作权、专利、商标、商业秘密或其他专有权利。例如：未经他人允许，不得复制或传播（除非通过可用的分享功能）他人的文章或内容。他人可能在知识共享许可下发布文章和内容，表明允许复制或传播；
- (7) 侵犯我们的知识产权或其他权利，包括但不限于 (i) 复制或传播我们的教育视频或其他材料；或 (ii) 复制或传播我们的技术，除非是在开源许可下发布的技术；(iii) 在任何商业名称、邮箱或网址中使用我们的标志，经过我们授权的的情况除外，如《品牌塑造准则》中所允许的情况；



- (8) 发布含有软件病毒、蠕虫病毒或其他有害代码的内容；
- (9) 逆向工程、反编译、反汇编、破译或试图得出“服务”或任何相关非开源技术的源码；
- (10) 未经我们明确同意，暗示或声明您隶属我们或受我们认可；
- (11) 未经我们同意，租用、租赁、出借、交易、出售/转售或以其他方式从“服务”或相关数据中获利，或获取相关数据；
- (12) 未经我们同意，以宣传您的档案或某个群组以外的任何目的，深层链接到“服务”；
- (13) 使用自动程序或其他自动方法访问“服务”、添加或下载通讯录、发送或重定向消息；
- (14) 以任何竞争目的监控“服务”的可用性、性能或功能；
- (15) 参与“建立构架”、“制作镜像”或其他模拟“服务”外观或功能的活动；
- (16) 覆盖或以其他方式修改“服务”或其外观（例如：在服务中插入元素或删除、覆盖或遮盖服务中包含的广告）；
- (17) 干扰“服务”的运营、或给“服务”带来不合理的负荷（例如：群发邮件、拒绝服务攻击、病毒、游戏运算）；
- (18) 违反平台的《职业社区政策》或在您注册或开始使用某项特定“服务”时所规定的任何附加条款，以及适用的必应地图条款。

三. 俊杰平台《隐私政策》包括下列内容：

1. 我们收集的信息

1.1 您向我们提供的信息

您向我们提供数据来创建帐号。

注册

创建帐号时，您需要提供包括姓名、邮箱和/或手机号码以及密码在内的数据。如果您



注册高级帐号，将需要提供支付（例如：信用卡号）和账单信息。

您创建自己的档案（一份完整的职业档案能帮助您充分利用我们的“服务”）。

职业档案

您可自行选择在职业档案中提供的信息，例如：教育经历、工作经历、技能专长、档案头像、所在城市或地区以及技能认可。有些会员会选择填写一份单独的俊杰达人平台档案。您不必在职业档案中提供额外信息，但是职业档案信息有助于您更好地使用我们的“服务”，例如：帮助您在招聘专员和商业机会面前脱颖而出。由您自行选择是否在职业档案中添加敏感信息，以及是否公开此类敏感信息。如果您不希望公开个人数据，请勿在职业档案中发布或添加此类信息。

您还会向我们提供其他数据，例如通过同步您的通讯录或日历提供的数据。

发布与上传

当您向我们的“服务”提供、发布或上传个人信息时，例如：在我们的“服务”上填写表格（人口统计数据或薪资等）、参与调研、提交简历、或在我们的“服务”上填写职位申请表格时，我们会收集这些数据。如果您选择导入您的通讯录，我们会收到您的联系人信息（包括当您与通讯录之外的地址或号码联系时，您的服务提供商或 APP 自动添加到通讯录中的联系信息）。

如果您将联系人或日历与我们的“服务”同步，我们将收集您的通讯录和日历中的会议信息，通过为您和其他会员推荐人脉以及提供关于活动的信息，例如：时间、地点、出席者和联系人等信息，帮助您不断扩大人脉圈。

您不必发布或上传个人数据，但是这可能会限制您通过我们的“服务”扩大社交和与社交圈互动的能力。

2. 我们如何使用您的数据

2.8 不识别您身份的洞察

我们使用您的数据来生成和分享不会识别您身份的综合洞察。例如：我们可能使用您的数据生成关于俊杰会员及其职业或所属行业的统计数据，以便计算广告展示次数或点击次数，或发布某项“服务”的访客统计数据或创建劳动力人口统计洞察。

3. 我们如何共享信息



3.1 我们的“服务”

如果您的设置允许，其他人将能够看到您的职业档案中包含的任何信息以及您通过我们“服务”发布的任何内容或进行的任何互动操作（例如：点赞、关注、评论、分享）。

4. 您的选择与义务

4.2 访问与控制个人数据的权利

您可以访问或删除您的个人数据。对于如何收集、使用、共享您的数据，您有许多选择。

对于数据的收集、使用与共享，我们提供了许多选择，包括删除或更正您职业档案中的数据、控制所发布动态的可见度以及关闭广告和消息控制等。我们向您提供设置，以便您控制和管理我们所拥有的关于您的个人数据。

就我们所拥有的关于您的个人数据而言，您可以：

删除数据：您可以要求我们清除或删除您的全部或部分个人数据（例如：不再需要向您提供“服务”时）。

更改数据：您可以通过您的帐号编辑您的部分个人数据。在特定情况下，尤其是数据不准确时，您还可以要求我们更新或更正您的数据。

反对、限定或限制对数据的使用：您可以要求我们停止使用您的全部或部分个人数据（例如：如果我们不具有继续使用该数据的合法权利），或限定我们对该数据的使用（例如，如果您的个人数据不准确或以非法方式持有）。

访问和/或获取您的数据的权利：您可以要求我们提供您的个人数据的副本，并要求以机器可读的形式提供。

访客可在根据专门操作指南详细了解如何提出此类请求。您还可以通过以下联系信息联系我们，我们将依据适用的法律考虑您的请求。

特定国家/地区和其他地区的居民依据其法律可能享有额外权利。

5. 其他重要信息

5.1. 安全措施

我们监控并努力预防安全漏洞。请使用通过我们“服务”提供的安全功能。



我们实施旨在保护您的数据的安全技术，例如 HTTPS（超文本传输安全协议）方式的加密传输。我们定期监控系统安全，防止系统出现漏洞或遭受攻击。然而，我们无法保证您发送给我们的任何信息的安全性。在我们的物理、技术或管理防护设施遭到破坏时，我们不保证数据不被查看、公开、替换或毁坏。请访问我们的安全中心，获取有关安全使用我们“服务”的其他信息，包括两步验证。

5.3. 处理的合法依据

我们拥有收集、使用和分享关于您数据的合法依据。您可以选择让我们如何使用您的数据。您在任何时候都可以通过设置撤回您曾提供的许可。

只有在我们拥有合法依据的条件下，我们才会收集和处理关于您的个人数据。合法依据包括同意（您已经给予同意的情况下）、合同（当为了履行与您的合同而必须进行处理时，例如：为了提供您要求的“俊杰服务”）以及“合法权益”。

如果我们以您的同意为依据进行个人数据处理，您将有权在任何时候撤回或拒绝提供同意，而如果我们以合法权益为依据，您有权提出反对。关于我们收集和使用您的个人数据的合法依据，如果您有任何问题，请联系我们的数据保护专员。

四. 伯乐公司成立于 2015 年 5 月 5 日，是一家有偿经营相关人力资源信息的专业数据服务提供商；其数据来源主要是利用网络爬虫（web crawler）等技术手段从网络上获取包括俊杰公司在内的、平台用户设置为“公开”的专业人员信息（如姓名、职位、技能、工作经历），以及自行从其用户（如企业、公司等机构）手中获取的相关信息；其运营方式是在对上述数据进行深度、专业化的分析与处理后，通过销售相应高端定制化的职业数据报告和为用人单位提供合适的人力资源信息盈利。伯乐公司主要提供两种服务：(a) “离职预测”，它可以通过分析提供最大程度识别用户离职的可能性，以及(b) “资历评估”，它可以汇总并评估用户技能范围和水平及适宜的工作岗位。伯乐公司声称其并没有转售或重新发布基础数据，它为客户提供的分析是一种全新的、变革性的、社会需求的和为广大用户所欢迎的社会产品。

五. 伯乐公司《隐私政策》包括以下内容：



您可以随时选择退出我们的任何未来联系。您可以随时与我们联系，以执行以下操作：

- (1) 查看我们有关你的一切数据。
- (2) 更改/更正我们拥有的关于您的任何数据。
- (3) 让我们删除我们拥有的关于您的任何数据。
- (4) 表达您对我们使用您的数据的任何担忧。

六. 长期以来，俊杰公司一直知道伯乐公司的服务。俊杰公司于 2018 年上半年起曾数次派员参加伯乐公司的会议。但 2019 年 3 月 6 日，俊杰公司突然通知伯乐公司立即停止访问俊杰公司网站或存储在其平台的任何数据，或者按照使用信息的数量和流量按月向俊杰公司支付信息使用费，其理由是伯乐公司以不当方式访问和复制了俊杰平台上的公开档案信息，侵犯了俊杰公司的信息权益。同时俊杰公司采取了反爬虫技术，限制伯乐公司的任何访问。伯乐公司在此背景下继续使用升级的网络爬虫技术方法，获取有关信息，也未支付任何费用。2020 年 7 月 6 日，俊杰公司 CEO 在电视台采访直播中宣布，俊杰公司将充分利用平台上的数据，为用人单位和用户提供有利于未来自身发展的专属信息。随后，俊杰公司开发并推出了适合人才市场的产品——“俊杰人才信息库”和“俊杰人才榜”。

七. 俊杰公司于 2020 年 11 月 2 日向伯乐公司发出了律师函，要求伯乐公司立即停止使用俊杰公司所有的网上信息，其理由为：伯乐公司使用不当或非法手段，运用网络爬虫获取俊杰公司开发的平台信息；擅自搜集、分析、加工和使用俊杰公司网上的信息，侵犯了该平台上用户的信息权益；不当或非法无偿占有并侵犯了俊杰公司的权益；伯乐公司的上述行为构成了不正当竞争。

八. 伯乐公司于 11 月 30 日回复俊杰公司，反驳其提出的指责并拒绝其停止使用相关信息的要求。该回复函称：伯乐公司使用的信息是用户自愿提供且为网上公开的信息，并未侵犯任何用户的信息权益，也未侵犯俊杰公司的任何权益；网络爬虫只是一种常见的合规软件，且没有任何国家主管机关发布禁止



其使用的文件，因此并不违规更不违法；伯乐公司对于公开信息的深度加工完全基于用户的同意，并符合用户和其他用人单位的需求，完全是合理的开发和使用的，实际上这种开发不仅没有受到任何用户的拒绝，反而得到了很多书面和口头的赞许；在市场体制下，公共产品可以为任何人和机构使用，且伯乐公司的信息产品有利于人才流动，符合国家政策和市场需求，因此根本就不构成所谓“不正当竞争”，而俊杰公司的反爬虫技术才是“不正当竞争”；俊杰公司要求包括伯乐公司在内的其他机构停止使用网上公开信息或缴纳信息使用费实际上是垄断人才市场信息和人才交流的垄断行为。

九. 伯乐公司与俊杰公司自 2021 年 2 月至 11 月数度协商无果，双方的“爬取”与“反爬取”攻防战一直持续进行。俊杰公司于 2021 年 11 月 5 日起诉至沪西区人民法院，要求伯乐公司停止不当和非法获取和加工其用户资料信息，停止对用户和俊杰公司的合法信息权益的侵犯，停止不正当竞争的行为。

十. 沪西区人民法院于 2021 年 11 月 15 日受理该案，并依法通知了争议双方。伯乐公司按照法律规定也提交答辩意见。尽管法院与双方多次沟通，希望能够进行调解，但终因双方立场差距过大而未能达成协议。在双方提交和交换证据的基础上，法院决定将于 11 月底开庭审理该案。